

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
муниципального образовательного
учреждения «Новодвинская гимназия»

В.Е. Севастьянова

подпись
14 июля 2022 г.
М. П.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 42/01-02/
«14» июля 2022 г.
М. П.

**Изменения,
вносимые в Правила
внутреннего трудового распорядка
муниципального образовательного учреждения
«Новодвинская гимназия»**

1. Изложить п.п. 2.2. в следующей редакции:

Руководитель образовательного учреждения обязан:

- выплачивать в полном объеме заработную плату не реже двух раз в месяц – не позднее 30 числа текущего месяца за первую половину месяца и не позднее 15-го числа следующего месяца зарплату за вторую половину месяца с извещением в письменной форме о составных частях зарплаты в виде расчетного листа, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст.136 ТК РФ).

2. Изложить п.п. 4.1.3. в следующей редакции:

При приеме на работу педагогический работник обязан предъявить администрации образовательного учреждения:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

3. Изложить п.п. 4.4.3. в следующей редакции:

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).